



Politica per la tutela e protezione dei diritti umani e delle diversità

La Direzione di Carpad Spa ritiene di fondamentale importanza l'attuazione di una Politica per la tutela e protezione dei diritti umani e delle diversità, che abbia come prerequisiti il rispetto di tali diritti e la promozione del benessere dei dipendenti, valori e principi imprescindibili sui quali si fondano la cultura e la strategia aziendale, rappresentando una priorità in tutte le aree di business.

Per questo motivo Carpad Spa si impegna a contribuire in modo significativo alla diffusione della consapevolezza sull'importanza dei principi contenuti in questa Politica.

APPROCCIO E IMPEGNO

La Direzione di Carpad Spa crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la corretta adesione ai diritti del lavoro come parte integrante del comportamento aziendale responsabile.

La stessa riconosce le persone come elemento indispensabile per lo sviluppo della Società e ne promuove le capacità, le competenze, l'impegno e la creatività, tutelando il lavoro, la salute e sicurezza e garantendo condizioni di lavoro e un ambiente sicuro e protetto, nonché un sistema di valori e principi in materia di legalità, trasparenza e sviluppo sostenibile.

OBIETTIVO

Riconoscendo che le problematiche connesse ai diritti umani sono vaste e complesse e richiedono un approccio articolato, l'obiettivo di questo documento è definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema e promuovere i principi contenuti nella presente politica anche attraverso una continua formazione rivolta al personale di Carpad e ai fornitori, con particolare attenzione agli aspetti relativi alla salute e sicurezza, all'integrità ed etica di impresa, all'inclusione e diversità e alle tematiche di sostenibilità.

QUADRO INTERNAZIONALE E DI RIFERIMENTO

La presente Politica costituisce un manifesto che impegna la società a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua "catena del valore".

Seppure operi in Italia, dove il quadro normativo regola il rispetto dei diritti umani fondamentali, Carpad Spa si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs), ai quali la Direzione ha collegato le proprie politiche per la Sostenibilità.

PRINCIPI ADOTTATI

Di seguito sono riportati i principi adottati da Carpad Spa con riferimento al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari:

- **Lavoro minorile:** Carpad Spa non utilizza alcuna forma di lavoro minorile, rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita;
- **Lavoro forzato:** Carpad Spa rifiuta tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica;
- **Molestia:** Carpad Spa non tollera molestie od offese sessuali, personali, o di altra natura. Ciascun Destinatario di tale documento rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse;
- **Discriminazione:** Carpad Spa considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione. È obiettivo di Carpad Spa consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali, religiose o di altra natura. Per Carpad Spa la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. Carpad Spa crede che Team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta;
- **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli:** Carpad Spa garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Carpad Spa ritiene che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori; per questo motivo la Direzione promuove una condizione lavorativa in cui tutti i dipendenti ricevano compensi e benefit giusti ed equi secondo la tipologia di lavoro svolto e l'inquadramento contrattuale in cui sono impiegati;
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** Carpad Spa riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti previste dalla legge del Paese in cui la prestazione lavorativa è eseguita.
La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali.
Carpad Spa si impegna affinché i rappresentanti dei dipendenti non siano in alcun modo né penalizzati né sottoposti a forme di abuso, discriminazione o ritorsione.
- **Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:** per Carpad Spa la salvaguardia dei diritti fondamentali della persona è imprescindibile in qualunque manifestazione della convivenza sociale, iniziando dal diritto a operare in ambienti e in condizioni idonee ad assicurare la salute e la

sicurezza dei lavoratori. La Direzione, come indicato nella Politica di Sostenibilità Ambientale e nella Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, si impegna a garantire condizioni di lavoro salubri e sicure e a promuovere la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori, anche nell'ambito della catena di fornitura e di tutti gli stakeholder.

Carpad Spa si impegna affinché tutte le attività siano pianificate ed eseguite al fine di preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori e a garantire i più elevanti standard di valutazione, prevenzione e gestione dei rischi;

- Privacy: Carpad Spa si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore;
- Diritti delle comunità locali: Carpad Spa si impegna a rispettare i diritti della comunità locale del Paese in cui opera e a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività sviluppate nei siti produttivi. L'azienda contribuisce alla crescita sociale ed economica della comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e a esercitare un'influenza positiva sui territori.
Carpad Spa agisce per costruire un solido rapporto di cooperazione con i propri stakeholder, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine e opportunità di crescita e sviluppo, nonché per promuovere un dialogo aperto e trasparente e rapporti basati sulla reciproca fiducia.

DIVERSITA' E INCLUSIONE

Non Discriminazione, Pari Opportunità e Inclusione permeano i valori di Carpad Spa. Per questi motivi Carpad Spa si impegna a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali;
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno dell'azienda, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione;
- rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità, anche con riferimento al quadro normativo del Paese in cui opera;
- favorire l'impegno di tutti i collaboratori aziendali ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
- stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

DISTRIBUZIONE

La presente Politica relativa ai Diritti del Lavoro e ai Diritti Umani conferma l'impegno dell'azienda verso tutti i dipendenti, fornitori, stakeholder di ogni livello, partner e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della catena del valore aziendale.

Tale documento deve essere diffuso e comunicato a tutti i livelli dell'organizzazione: a tale scopo, si provvede a distribuire estratto della politica a ciascun collaboratore; il documento è inoltre disponibile al pubblico esterno all'organizzazione tramite:

- affissione dello stesso alle "bacheche aziendali" presenti nei vari fabbricati;
- sito internet aziendale.



APPLICAZIONE

Il personale di Carpad Spa è tenuto, senza eccezioni, ad adeguare il proprio comportamento ai principi stabiliti nella presente Politica, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, trasferte).

SEGNALAZIONI DI NON CONFORMITA'

Carpad Spa mette a disposizione idonei canali di segnalazione al fine di migliorare la propria capacità di individuare e analizzare gli impatti reali, o anche solo potenziali, sui diritti umani e assumere tempestivamente le adeguate misure correttive, avendo sempre cura di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante dalla ricezione della comunicazione e in ogni successivo contatto. Le segnalazioni possono essere inserite nella cassetta postale aziendale, inoltrate all'attenzione del Team Sostenibilità, al seguente indirizzo:

- Carpad Spa – Viale dell'Industria 16 – 35014 Fontaniva (PD).

REVISIONE

La presente Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione: tale revisione consente di valutarne nel tempo l'adeguatezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.

La stessa e le successive revisioni saranno soggette all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Carpad Spa.

Fontaniva (PD), 30.09.2022

CARPAD SPA
L'Amministratore Delegato
Benetti Andrea

Rev. 00 del 30.09.2022